

就业见习单位用人承诺书

我单位已充分了解就业见习相关政策规定，现申请成为就业见习单位，并郑重承诺如下：

一、资格与资质承诺

我单位承诺所提供的申报材料真实、准确、合法、有效。

我单位系依法注册、合法经营的_____（企业/事业/非营利性）单位，经营状况良好，企业及法定代表人无违法违规记录及失信记录，具备符合国家规定的劳动安全卫生条件和相应的见习指导能力。

二、提供合规见习岗位

提供_____个就业见习岗位，岗位名称为_____，见习期限为_____个月，符合青年群体就业见习需求，不涉及高危、高强度或歧视性岗位。

三、落实带教与培训责任

为每位见习人员配备1名经验丰富的带教老师，制定个性化见习计划，定期开展技能培训和业务指导。

四、保障见习人员权益

按时足额发放见习人员基本生活费至见习人员的社保卡银行账户内，不得以任何理由克扣或拖欠；为见习人员购买人身意外伤害保险，提供必要的劳动保护用品和安全的工作环境；不得安排见习人员在有毒有害或具有安全隐患的岗位见习，有职业卫生要求的要定期组织见习人员进行健康检查。

五、规范管理与考核

建立见习人员考勤、考核和日常管理制度，如实记录见

习人员表现和考核结果；见习期满，根据见习人员的实际表现提出鉴定意见，评估见习成效并出具《就业见习鉴定报告》。

六、配合监管与信息报送

主动接受监管部门对见习工作的监督检查，按要求定期报送见习人员到岗、补贴发放等情况。建立见习工作档案，妥善保管见习相关资料，按时报送年度见习工作自查自评报告，并接受监督检查。如见习人员中途退出或单位情况变更，及时向有关部门备案并说明原因。

七、安全责任承诺

我单位将严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对见习人员进行上岗前的安全卫生教育和培训，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。若见习期间发生意外伤害或纠纷，我单位承诺积极承担相应的法律责任和处理义务。

八、违约责任

如我单位违反上述承诺，出现弄虚作假、虚报瞒报、侵害见习人员合法权益等行为，我单位愿意接受有关部门的监督检查，承担相应的法律责任，并接受取消就业见习单位资格、主动配合追回补贴资金等处理决定。

承诺单位（盖章）：

法定代表人（签字）：

联系电话：

日期：