

解放区王褚街道办事处关于 2023 年法治政府建设情况的报告

2023 年王褚街道在区委、区政府的正确领导及有关部门的大力支持下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实党中央和省、市、区委关于法治建设的重大决策部署，继续加强和改进基层法治建设、全面推进依法行政，保障和促进辖区各项工作持续平稳发展，现将王褚街道 2023 年法治政府建设情况汇报如下：

一、党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责的有关情况

2023 年，街道党政主要负责同志高度重视法治政府建设和依法行政工作，切实履行法治建设第一责任人职责。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平法治思想，不断提高法治思维和法治能力，把学习《习近平谈治国理政》《宪法》《民法典》《国家安全法》等法律法规当作一项长期学习任务来抓，保证领导干部对重要法条学通悟透，确保推进法治政府建设落实到位。

二、法治政府建设工作开展情况

（一）加强基层法治建设组织领导。一是强化组织领导，成立了街道党工委书记为组长、办事处主任为常务副组长，班子其他成员为副组长，村、社区书记为成员的法治建设工作领导小组，

为开展好法治建设工作打牢基础。二是层层压实责任，落实党政主要负责人第一责任人责任和班子成员“一岗双责”，逐级签订党风廉政建设工作责任书，全面落实从严治党、依法治党责任，今年重点围绕党政“一把手”和班子成员的监督、三重一大、“第一议题”等，开展监督检查 35 次；对照年度党建工作要点，进一步细化党的工作和具体人员责任，加强党内法规制度建设。三是认真落实管理责任制，将法治建设纳入街道年度工作计划和全年目标考核体系，多次召开会议研究部署法治建设工作，听取有关工作汇报，及时研究解决有关重大问题，与街道其他工作同部署、同推进、同督促、同考核、同奖惩。

（二）推进行政决策科学法治。一是认真落实法律顾问制度，充分发挥法律顾问在制定重大行政决策、推进依法行政中的积极作用，街道聘请专业律师担任法律顾问，代为处理行政应诉、复议等法律事务，同时参与各类合同、协议等文件的审查、矛盾纠纷的化解、突发事件的应对处置，加强对重要文件、重大决策的合法合规性审查；今年以来法律顾问参与出庭应诉 7 场，接受法律咨询 70 余人次，参与信息回复、修改合同协议等文书 13 份。二是坚持依章程履行职能。积极支持人大、政协等部门依法依规履行职能、开展工作，今年街道共收到政协提案 2 件，对相关建议进行认真梳理、做到件件有落实有回复，答复满意率达 100%，督促领导班子其他成员依法办事，不得违规干预司法活动、插手具体案件处理；三是严格依法依规决策。按照重大行政决策前开

展合法性审查、重大行政决策集体决定的要求，对班子会议的议事范围、议事程序等作出进一步明确规定，切实提高决策的科学化、民主化、法治化水平；今年以来无因行政决策不当或程序不完善引发的重大群体性事件。

（三）加强法治工作队伍建设。一是组织人员学习《信访工作条例》《国家安全法》《宪法》等法律法规；邀请专业人员就日常工作中涉及的法律问题等举办讲座，进一步提高办事处干部职工依法办事、依法行政的能力和水平，街道机关今年共组织 4 次培训学习，参加人员 200 余人。二是加大对法治专职和兼职人员培训提升，选优配强政法工作分管领导，定期开展行政执法人员、各村（社区）法治专员法律培训，今年共抽取 7 人参与上级执法考试，组织村、社区执法人员培训学习 8 次。三是重视法治素养和能力的用人导向，将能不能遵守法律、依法办事作为考察干部的重要内容，相同条件下优先任用法治素质好、依法办事能力强的干部。

（四）深入开展法治宣传教育工作。深入推进法治宣传教育，带头尊法学法守法用法，推动全社会形成浓厚法治氛围。一是加强群众普法宣传教育，依托“4.15 全民国家安全教育日”“6.26 国际禁毒日”“八五普法”“12.4 国家宪法日”等开展宣传活动，设立法治宣传台，提供法律咨询服务，进一步夯实群众法治基础。二是多措并举开展普法宣传，利用“线上+线下”多形式积极开展宣传，不断通过公众号、微信等转发法律知识，设立法治宣传

台，进村落、进社区、进市场、进学校等人口密集场所开展线下宣传，今年以来街道共组织各类法治宣传 44 次，发放各类宣传资料用品 8000 余份，不断提升街道党员干部的法律素质和依法决策、依法行政、依法管理的能力以及群众的法治意识。三是着力优化法治化营商环境。努力营造公平、透明、可预期的法治化营商环境，做到“人靠谱、事办妥”。在辖区企业内广泛开展税法等宣传教育工作，加强对重点企业的定期走访，指导企业规范经营。四是着重抓禁毒、反邪教等宣传工作。强化传统媒体和新媒体宣传的综合运用，通过设置举报箱、公开举报电话、邮箱等方式，在重要路口、地点悬挂横幅、标语、LED 等鼓励广大人民群众积极检举揭发相关信息。

（五）夯实基层群众自治的法治基础。全面推进“334”楼院协商治理模式和“红色物业”骨干融入式自治，共建、共治、共享美丽家园。指导业委会、物管会规范化运作，提升履职能力，今年共启动 6 个小区业委会换届程序，完成 3 个小区业委会换届改选。成立街道人民调解委员会，探索出“一委三中心”的工作模式，全面推广宣传“随褚办”，落实“接诉即办”机制，利用“一委三中心”基层治理暨矛盾化解平台，速度回应群众诉求，实现民呼我应，努力预防因小事累加导致矛盾积变，努力把矛盾纠纷化解在萌芽状态。截至目前，全街道共调解纠纷 14 件，调处率 100%，成功率 100%。

三、存在问题

今年我街道在推进依法行政、加快法治政府建设方面取得了一些成绩，但对照上级要求和群众期盼，仍有一些明显的不足。

（一）运用法治思维、法治方式的意识和能力还不强。在日常工作中，仍然存在重实体、轻程序的现象，部分干部职工运用法治思维和法治方式处理解决矛盾问题的能力还不足，部分村两委成员法律修养不够，依法行政的程序意识较为薄弱。

（二）依法行政和综合管理问题的能力还不足。依法行政能力有待提高，行政执法队伍整体素质和业务还需加强，法制机构和队伍建设仍然比较薄弱。没有处罚权只有检查权，一些基层治理问题得不到及时处置。

（三）普法宣传与群众生活契合度不高等问题。普法宣传方式多以开展讲座、发放宣传册、展出宣传板等传统普法形式，运用公众号、抖音等新媒体开展普法还不够。

四、下一步工作打算

（一）强化街道党政对加强和改进基层法治建设的集中统一领导。坚持党政统揽全局、协调各方的领导核心作用，健全依法治理体制机制和工作制度，定期听取法治建设工作汇报。全面落实党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责，细化工作清单，深化法治建设责任制，健全完善“四个责任制”，即基层党建、党风廉政、意识形态、法治建设责任制同部署、同检查、同考核机制。切实围绕街道重点工作，细化重点目标法治考核指标，建立法治建设与经济社会发展要求相适应的评价体系。

（二）提升运用法治思维和法治方式来解决实际问题的意识和能力。以案例培训为抓手增强机关干部依法执政本领，邀请街道法律顾问，围绕合同管理、依法行政等方面，依托中心组学习、街道工作例会等，有针对性地开展分级分类培训，进一步提升机关干部法治能力。结合区委巡察、督查发现的共性问题进行研究，开展更为有效的“靶向”培训。推进能力比武，以法治政府建设为主题，开展知识竞赛、技能比拼、实战模拟等练兵赛马活动，营造比学赶超、崇尚法治的良好氛围。

（三）强化街道法治队伍建设，提升统筹协调解决辖区综合管理问题能力。加强人民调解员队伍建设，推动法律志愿服务者队伍建设，夯实基层法律队伍基础，以“四有一满意”为工作准则，深入推行“一般纠纷随时调，疑难纠纷攻关调、涉法纠纷依法调”工作模式，提升化解矛盾的能力。加强指导，继续深化法律顾问制度，在法律顾问实际法律事务的参与度等方面提升要求，努力让法律顾问发挥更积极的作用，同时培育街道内部法律人才。加强街道与司法所、法院的良性互动，结合拆除违法建筑、政府信息公开、投诉举报处理等实际工作，邀请法务人员进行授课，搭建沟通交流平台。