

焦作市农业农村局文件

焦农〔2024〕83号

签发人：宋振宇

办理结果：A

对市政协十五届二次会议 第1520124号提案的答复

刘兢文委员：

您提出的“关于尊重农业科研人才，提升科技创新能力”的提案收悉。现答复如下：

人才是乡村振兴之基，是强农兴农之本，是推进农业农村现代化之重。乡村要振兴，关键在人才，人才是第一资源，农业科技人才是强农富农的根本因素之一。近年来，我市致力于破解乡村人才瓶颈，紧紧围绕“引、育、用、留”做文章，把优秀人才资源向基层一线集聚，将人才工作向服务乡村振兴聚焦，着力打造一支敢担当、敢创业、敢带头的乡村振兴人才队伍，为全市乡村振兴提供了坚强的人才支撑。

一是注重高素质农民培育。2014年以来，依托新型职业农民培育（2020年转型为高素质农民培育）项目，累计培育各类高素质农民2.37万人，他们将先进科学技术和生产方式、现代经营理念和产业发展模式，引入农业生产经营和农村经济社会建设一线，为我市实施乡村振兴战略注入新活力，为扛稳粮食安全责任赋予新动能。

二是注重基层农技人员能力提升。每年对全市1/3以上在编在岗基层农技人员进行知识更新培训。省市两级重点抓县域农技推广首席专家（农技推广骨干人才）和农技指导员培训；县级根据地区产业发展实际，分产业、分层次、分主体开展线上线下等多种形式的农技人员知识更新培训。通过各种培训加强基层农技推广人才队伍建设。

三是注重各类奖项申报。积极鼓励基层农技推广人员申报国家级、省级“农牧渔业丰收奖”，2022年我市有1个项目获农业农村部颁发的“2019—2021年度全国农牧渔业丰收奖”成果奖三等奖，2名同志获个人贡献奖。2024年1月份，我市有3名同志荣获河南省人民政府颁发的“2019—2021年度河南省农牧渔业丰收奖”个人贡献奖。

四是注重加强政策支持。将新型职业农民纳入职称申报范围，积极支持各类农业人才申报中高级职称，每年均有一批乡村人才、农业科研人才等晋升更高职称。制定出台了支持就业创业、

农民工返乡创业、专业技术人员离岗创业、实施创业担保贷款等一系列文件，创建农民工返乡创业孵化基地 72 家，鼓励人才投身乡村建设，营造社会各界专业关心、支持乡村人才的浓厚氛围。

下一步，我们将配合组织、人社等部门，深化人才管理、评价、使用、流动等机制改革，完善科研任务“揭榜挂帅”“赛马制”等项目管理体制，加快建立以创新价值、能力、贡献为导向的人才评价体系。充分发挥农业科研人才专业知识强、学术水平高等优势，在粮食高产创建、高标准农田建设等项目谋划、立项、评审、实施等环节，积极邀请农业科研人才等参与，听取其意见建议，更好地推动全市“三农”工作开展。通过广播、电视、网络各种媒体，大力宣传农业科研人才的典型和先进事迹，提高全社会尊重乡村人才意识，营造良好的社会舆论氛围，确保农业科研人才引得来、用得上、留得住。

最后，感谢您对农业农村工作的关心和支持。



联系单位及电话：焦作市农业农村局 5351336 联系人：赵蕾
抄送：市政协提案委（1份）、市政府督查室（1份）。