

沁阳市人力资源和社会保障局
2021 年度部门预算

二〇二一年三月

目 录

第一部分 概况

- 一、主要职能
- 二、部门预算单位构成

第二部分 预算情况说明

第三部分 名词解释

附件：沁阳市人力资源和社会保障局 2021 年度部门预算表

- 一、部门收支总体情况表
- 二、部门收入总体情况表
- 三、部门支出总体情况表
- 四、支出经济分类总体情况表
- 五、财政拨款收支总体情况表
- 六、一般公共预算支出情况表
- 七、一般公共预算基本支出情况表
- 八、“三公”经费支出表
- 九、政府性基金预算支出情况表
- 十、机关运行经费
- 十一、国有资本经营预算收支情况表
- 十二、项目（政策）绩效目标表

第一部分

沁阳市人力资源和社会保障局概况

一、主要职能

（一）机构设置情况

沁阳市人力资源和社会保障局内设机构 10 个，包括：办公室（人事科）、就业创业与职业能力建设科（基层人力资源所）、行政事项与信访仲裁科、人力资源管理及任免奖励科、专业技术人员管理科（市职称改革领导小组办公室）、劳动保障监察监督科、劳动关系与工资福利科、社会养老保险科、工伤与失业保险科、党的建设领导小组办公室。

（二）部门职责

一、贯彻执行国家、省人力资源和社会保障法律、法规、政策，拟订全市人力资源和社会保障事业发展规划、政策，承担全市人力资源和社会保障规范性文件起草工作，并组织实施和监督检查。

二、拟订全市人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策，推动建立统一开放、竞争有序的人力资源市场体系，促进人力资源合理流动和优化配置。

三、负责全市促进就业工作，拟订全市统筹城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业创业服务体系，统筹建立全市面向城

乡劳动者的职业技能培训制度，拟订就业援助制度，牵头拟订全市高校毕业生就业政策。会同有关部门拟订高技能人才、农村实用人才培养和激励政策。

四、统筹推进建立全市覆盖城乡的多层次社会保障体系。拟订养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险政策和标准。拟订养老保险全市统筹办法和统一的养老、失业、工伤保险关系转续办法。组织拟订养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险基金管理和监督制度，编制相关社会保险基金预决算草案。会同有关部门实施全民参保计划并建立统一的社会保险公共服务平台。

五、负责全市就业、失业和相关社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持全市就业形势稳定和相关社会保险基金总体收支平衡。

六、统筹拟订全市劳动人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策，完善劳动关系协商协调机制，贯彻落实国家、省职工工作时间、休息休假和假期制度相关规定及特殊劳动保护政策。组织实施劳动保障监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件。

七、牵头推进深化职称制度改革，拟订全市专业技术人员管理、继续教育和博士后管理等政策，负责高层次专业技术人才选拔和培养工作，拟订吸引留学人员来沁工作或定居政策。组织拟

订全市技能人才培养、评价、使用和激励制度。落实职业资格制度以及职业技能多元化评价政策。

八、会同有关部门指导全市事业单位人事制度改革，按照管理权限负责规范事业单位岗位设置、公开招聘、聘用管理、考核奖惩等人事综合管理工作，拟订事业单位工作人员和机关工勤人员管理政策。

九、协助有关部门做好机关公务员录用、公开遴选、公开选调等考试的考务组织工作；会同有关部门组织落实国家表彰奖励制度，综合管理市委、市政府表彰奖励工作，承担全市评比达标表彰工作，根据授权承办以市委、市政府名义开展的表彰奖励活动，承办市政府任免工作人员的行政任免手续。

十、会同有关部门拟订全市事业单位人员和机关工勤人员工资收入分配政策，建立全市企事业单位人员工资决定、正常增长和支付保障机制。拟订全市企事业单位人员、机关工勤人员福利和离退休政策。拟订全市机关、事业单位工勤人员技术等级考核政策。

十一、会同有关部门拟订全市农民工工作的综合性政策和规划，推动相关政策落实，研究、协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。统筹指导全市农民工就业创业和发展家庭服务业促进就业工作。

十二、完成市委、市政府交办的其他事项。

十三、有关职责分工。

1. 关于机关事业单位进人问题的职责分工。市委编办根据用人单位编制余缺和编制结构情况进行编制审核，核发编制使用通知单。相关部门凭编制使用通知单等办理人员录用、聘用（任）、调配、工资核定、社会保障等手续。

2. 关于高校毕业生就业管理问题的职责分工。高校毕业生就业政策由市人力资源和社会保障局牵头，会同市教育体育局等部门拟订。高校毕业生离校前的就业指导和服务工作，由市教育体育局负责；高校毕业生离校后的就业指导和服务工作由市人力资源和社会保障局负责。

二、预算单位构成

我单位 2021 年度部门预算编制范围包括沁阳市人力资源和社会保障局本身。

本说明仅包含沁阳市人力资源和社会保障局本身。

第二部分

沁阳市人力资源和社会保障局预算情况说明

一、收入支出预算总体情况说明

我单位 2021 年收入总计 428.70 万元，支出总计 428.70 万元，

与 2020 年相比，收、支总计各减少 2.71 万元，减少 0.63%。主要原因：人员支出减少。

二、收入预算总体情况说明

我单位 2021 年收入合计 428.70 万元，其中：一般公共预算收入 428.70 万元；政府性基金预算收入 0 万元；国有资本经营预算收入 0 万元；其他收入 0 万元。

三、支出预算总体情况说明

我单位 2021 年支出合计 428.70 万元，其中：基本支出 216.85 万元，占 51%；项目支出 211.85 万元，占 49%。

四、财政拨款收入支出预算总体情况说明

我单位 2021 年一般公共预算收支预算 428.70 万元，政府性基金收支预算 0 万元。与 2020 年相比，一般公共预算收支预算减少 2.71 万元，减少 0.63%，主要原因：人员支出减少；政府性基金收支预算增加 0 万元，增长 0%，

五、一般公共预算支出预算情况说明

我单位 2021 年一般公共预算支出年初预算为 428.70 万元。主要用于以下方面：一般公共服务支出 36.75 万元，占 8.57%；社会保障和就业支出 371.44 万元，占 86.65%；医疗卫生与计划生育支出 8.49 万元，占 1.98%；住房保障支出 12.02 万元，占 2.80%。

六、一般公共预算基本支出预算情况说明

我单位 2021 年一般公共预算基本支出 428.70 万元，其中：人员经费 201.53 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、

机关事业单位基本养老保险缴费、医疗保险缴费、住房公积金、其他社会保障性缴费、其他工资福利支出、其他对个人和家庭的补助支出；公用经费 15.32 万元，主要包括：办公费、其他交通费用。

七、政府性基金预算支出预算情况说明

我单位 2021 年没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

八、国有资本经营预算支出预算情况说明

我单位 2021 年没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

九、“三公”经费支出预算情况说明

2021 年“三公”经费支出预算为 1 万元，比 2020 年预算数无增加。

具体支出情况如下：

（一）因公出国（境）费 0 万元。与 2020 年预算数持平，主要原因是我单位 2021 年没有因公出国（境）计划。

（二）公务用车购置及运行费 0 万元。其中公务用车购置费 0 万元，比 2020 年预算数无增加；公务用车运行维护费 0 万元，比 2020 年预算数无增加。

（三）公务接待费 1 万元，主要用于规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出，比 2020 年预算数无增加。

十、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费支出情况

我单位 2021 年机关运行经费支出预算 15.32 万元，主要保障

机关机构正常运转及正常履职需要的办公费、水电费、物业费、维修费、差旅费等支出，比2020年减少2.62万元，下降14%，主要原因：厉行节约，经费支出减少。

（二）政府采购支出情况

我单位2021年政府采购预算安排0万元，其中：政府采购货物预算0万元、政府采购工程预算0万元、政府采购服务预算0万元。

（三）关于预算绩效管理工作开展情况说明

我单位2020年，对8个项目纳入预算绩效全过程管理，涉及资金183.63万元。2021年，我部门纳入预算绩效管理的支出总额为211.85万元，支出项目共11个，其中，预算支出100万元及100万元以上项目0个，支出总额0万元。

（四）国有资产占用情况

我单位2020年期末，固定资产总额404.46万元，其中，房屋建筑物382.23万元，车辆0万元，办公设备21.86万元，专用设备0.37万元。车辆共有0辆，其中：一般公务用车0辆，执法执勤车0辆，单价50万元以上通用设备0台（套），单位价值100万元以上专用设备0台（套）。

（五）专项转移支付项目情况

我单位负责管理的专项转移支付项目共有0项。

（六）关于预算部门构成说明

2021年我单位按照市财政预算公开要求，将所属预算单位全部纳入预算公开范围。

第三部分 名词解释

一、财政拨款收入：是指市级财政当年拨付的资金。

二、事业收入：是指事业单位开展专业活动及辅助活动所取得的收入。

三、其他收入：是指部门取得的除“财政拨款”“事业收入”“事业单位经营收入”等以外的收入。

四、基本支出：是指为保障机构正常运转、完成日常工作任务所必需的开支，其内容包括人员经费和日常公用经费两部分。

五、项目支出：是指在基本支出之外，为完成特定的行政工作任务或事业发展目标所发生的支出。

六、“三公”经费：是指纳入市级财政预算管理，部门使用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

七、机关运行经费：是指为保障行政机构正常运转及正常履职需要的办公费、水电费、日常维修、物业费、维修费、差旅费、公务用车运行维护费以及其他费用等支出。

八、社会保险：国家以保险形式实行的社会保障制度，在劳动者或公民暂时或永久丧失劳动能力以及发生其他困难时，由国家、社会对他们给予物质生活保证。简称社保。

附件：2021 年度部门预算表

2021年部门收支总体情况表

单位名称：沁阳市人力资源和社会保障局

单位：万元

收入		支出												
项目	金额	项目	合计	上年结转结余		本年支出								
				一般公共预算 结转结余	政府性基金 预算结转结余	一般公共预算		政府性基金预算		纳入财政专户 管理的行政 事业性收费	国有资本 经营预算	其他资金		
						小计	其中:财政拨款	当年基金收入	上级基金专 项转移支付					
一、一般公共预算收入	428.70	一、基本支出	216.85			216.85	216.85							
财政拨款	390.60	人员支出	201.53			201.53	201.53							
非税收入	38.10	公用支出	15.32			15.32	15.32							
上级专项转移支付收入		二、项目支出	211.85			211.85	173.75							
二、政府性基金预算收入		部门支出	175.10			175.10	137.00							
当年基金收入		专项支出	36.75			36.75	36.75							
上级基金专项转移支付														
三、纳入财政专户管理的行政事业性收费														
四、国有资本经营预算收入														
五、其他资金														
当年收入合计	428.70													
六、上年结转结余														
一般公共预算结转结余														
政府性基金预算结转结余														
收入总计	428.70	支出总计	428.70			428.70	390.60							

2021年部门支出总体情况表

单位名称：沁阳市人力资源和社会保障局

单位：万元

科目编码			科目名称	总计	2021年						
类	款	项			合计	基本支出			项目支出		
						小计	人员经费支出	公用经费支出	小计	部门支出	专项支出
**	**	**	**	1	2	3	4	5	6	7	8
			合计	428.70	428.70	216.85	201.53	15.32	211.85	175.10	36.75
201			一般公共服务支出	36.75	36.75				36.75		36.75
	32		组织事务	36.75	36.75				36.75		36.75
		99	其他组织事务支出	36.75	36.75				36.75		36.75
201	32	99	提前下达2021年高校毕业生“三支一扶”计划中央补助资金（焦财预【2020】570号）	36.75	36.75				36.75		36.75
208			社会保障和就业支出	371.44	371.44	196.34	181.02	15.32	175.10	175.10	
	01		人力资源和社会保障管理事务	328.20	328.20	153.10	137.78	15.32	175.10	175.10	
		01	行政运行（人力资源和社会保障管理事务）	153.10	153.10	153.10	137.78	15.32			
208	01	01	工伤保险费	0.22	0.22	0.22	0.22				
208	01	01	年终一次性奖金	8.35	8.35	8.35	8.35				
208	01	01	行政人员及机关技术工人年工资总额	100.14	100.14	100.14	100.14				
208	01	01	福利费	2.71	2.71	2.71	2.71				
208	01	01	在职人员公用经费	3.20	3.20	3.20		3.20			
208	01	01	年度目标考核奖	8.34	8.34	8.34	8.34				
208	01	01	在职人员采暖补贴	0.80	0.80	0.80	0.80				
208	01	01	在职人员文明奖	6.72	6.72	6.72	6.72				
208	01	01	其他人员支出	4.20	4.20	4.20	4.20				
208	01	01	在职人员公用经费（公务交通）	12.12	12.12	12.12		12.12			
208	01	01	在职人员物业服务补贴	4.13	4.13	4.13	4.13				
208	01	01	工会经费	2.17	2.17	2.17	2.17				

2021年部门支出总体情况表

单位名称：沁阳市人力资源和社会保障局

单位：万元

科目编码			科目名称	总计	2021年						
类	款	项			合计	基本支出			项目支出		
						小计	人员经费支出	公用经费支出	小计	部门支出	专项支出
**	**	**	**	1	2	3	4	5	6	7	8
		02	一般行政管理事务（人力资源和社会保障管理事务）	16.00	16.00				16.00	16.00	
208	01	02	运转保障经费	16.00	16.00				16.00	16.00	
		06	就业管理事务	8.00	8.00				8.00	8.00	
208	01	06	就业创业信息引导	8.00	8.00				8.00	8.00	
		07	社会保险业务管理事务	18.00	18.00				18.00	18.00	
208	01	07	社会保险与劳动保障监察	18.00	18.00				18.00	18.00	
		99	其他人力资源和社会保障管理事务支出	133.10	133.10				133.10	133.10	
208	01	99	事业单位公开招聘及乡镇办事处所属事业单位选派工作人员	20.00	20.00				20.00	20.00	
208	01	99	三支一扶人员工资及社保金	40.00	40.00				40.00	40.00	
208	01	99	人社行政中心分中心管理	10.00	10.00				10.00	10.00	
208	01	99	工勤岗位等级考核、事业单位报名费、专技人员评审费	38.10	38.10				38.10	38.10	
208	01	99	事业单位人事管理	8.00	8.00				8.00	8.00	
208	01	99	第一次全国自然灾害综合风险普查经费	2.00	2.00				2.00	2.00	
208	01	99	专技人员管理	15.00	15.00				15.00	15.00	
		05	行政事业单位养老支出	41.21	41.21	41.21	41.21				
		05	机关事业单位基本养老保险缴费支出	17.36	17.36	17.36	17.36				
208	05	05	养老保险金	17.36	17.36	17.36	17.36				
		99	其他行政事业单位养老支出	23.85	23.85	23.85	23.85				
208	05	99	退休人员健康休养费	8.50	8.50	8.50	8.50				
208	05	99	退休人员文明奖	8.97	8.97	8.97	8.97				
208	05	99	退休人员采暖补贴	1.15	1.15	1.15	1.15				
208	05	99	退休人员物业服务补贴	5.23	5.23	5.23	5.23				
	08		抚恤	2.03	2.03	2.03	2.03				

2021年部门支出总体情况表

单位名称：沁阳市人力资源和社会保障局

单位：万元

科目编码			科目名称	总计	2021年						
类	款	项			合计	基本支出			项目支出		
						小计	人员经费支出	公用经费支出	小计	部门支出	专项支出
**	**	**	**	1	2	3	4	5	6	7	8
		01	死亡抚恤	2.03	2.03	2.03	2.03				
208	08	01	遗属补助	2.03	2.03	2.03	2.03				
210			卫生健康支出	8.49	8.49	8.49	8.49				
	11		行政事业单位医疗	8.49	8.49	8.49	8.49				
		01	行政单位医疗	8.49	8.49	8.49	8.49				
210	11	01	医疗保险金	8.14	8.14	8.14	8.14				
210	11	01	大病医保	0.35	0.35	0.35	0.35				
221			住房保障支出	12.02	12.02	12.02	12.02				
	02		住房改革支出	12.02	12.02	12.02	12.02				
		01	住房公积金	12.02	12.02	12.02	12.02				
221	02	01	住房公积金	12.02	12.02	12.02	12.02				

2021年财政拨款收支总体情况表

单位名称：沁阳市人力资源和社会保障局

单位：万元

收 入		支 出								
项 目	金 额	项 目	合 计	上年结转结余		本年支出				
				一般公共预算 结转结余	政府性基金 预算结转结余	一般公共预算		政府性基金预算		国有资本 经营预算
						小 计	其中：财政拨款	当年基金收入	上级基金专 项转移支付	
基金结转结余		三十、抗疫特别国债安排的支出								
收入合计	428.70	支出合计	428.70			428.70	390.60			

2021年一般公共预算支出情况表

单位名称：沁阳市人力资源和社会保障局

单位：万元

科目编码			科目名称	总计	2021年					
类	款	项			基本支出			项目支出		
					小计	人员经费支出	公用经费支出	小计	部门支出	专项支出
**	**	**	**	1	2	3	4	5	6	7
			合计	428.70	216.85	201.53	15.32	211.85	175.10	36.75
201			一般公共服务支出	36.75				36.75		36.75
	32		组织事务	36.75				36.75		36.75
		99	其他组织事务支出	36.75				36.75		36.75
201	32	99	提前下达2021年高校毕业生“三支一扶”计划中央补助资金（焦财预【2020】570号）	36.75				36.75		36.75
208			社会保障和就业支出	371.44	196.34	181.02	15.32	175.10	175.10	
	01		人力资源和社会保障管理事务	328.20	153.10	137.78	15.32	175.10	175.10	
		01	行政运行（人力资源和社会保障管理事务）	153.10	153.10	137.78	15.32			
208	01	01	工伤保险费	0.22	0.22	0.22				
208	01	01	在职人员公用经费（公务交通）	12.12	12.12		12.12			
208	01	01	行政人员及机关技术工人年工资总额	100.14	100.14	100.14				
208	01	01	工会经费	2.17	2.17	2.17				
208	01	01	年终一次性奖金	8.35	8.35	8.35				
208	01	01	其他人员支出	4.20	4.20	4.20				
208	01	01	在职人员公用经费	3.20	3.20		3.20			
208	01	01	年度目标考核奖	8.34	8.34	8.34				
208	01	01	福利费	2.71	2.71	2.71				
208	01	01	在职人员文明奖	6.72	6.72	6.72				
208	01	01	在职人员采暖补贴	0.80	0.80	0.80				
208	01	01	在职人员物业服务补贴	4.13	4.13	4.13				

2021年一般公共预算支出情况表

单位名称：沁阳市人力资源和社会保障局

单位：万元

科目编码			科目名称	总计	2021年					
类	款	项			基本支出			项目支出		
					小计	人员经费支出	公用经费支出	小计	部门支出	专项支出
**	**	**	**	1	2	3	4	5	6	7
		02	一般行政管理事务（人力资源和社会保障管理事务）	16.00				16.00	16.00	
208	01	02	运转保障经费	16.00				16.00	16.00	
		06	就业管理事务	8.00				8.00	8.00	
208	01	06	就业创业信息引导	8.00				8.00	8.00	
		07	社会保险业务管理事务	18.00				18.00	18.00	
208	01	07	社会保险与劳动保障监察	18.00				18.00	18.00	
		99	其他人力资源和社会保障管理事务支出	133.10				133.10	133.10	
208	01	99	人社行政中心分中心管理	10.00				10.00	10.00	
208	01	99	第一次全国自然灾害综合风险普查经费	2.00				2.00	2.00	
208	01	99	事业单位公开招聘及乡镇办事处所属事业单位选派工作人员	20.00				20.00	20.00	
208	01	99	专技人员管理	15.00				15.00	15.00	
208	01	99	三支一扶人员工资及社保金	40.00				40.00	40.00	
208	01	99	事业单位人事管理	8.00				8.00	8.00	
208	01	99	工勤岗位等级考核、事业单位报名费、专技人员评审费	38.10				38.10	38.10	
		05	行政事业单位养老支出	41.21	41.21	41.21				
		05	机关事业单位基本养老保险缴费支出	17.36	17.36	17.36				
208	05	05	养老保险金	17.36	17.36	17.36				
		99	其他行政事业单位养老支出	23.85	23.85	23.85				
208	05	99	退休人员采暖补贴	1.15	1.15	1.15				
208	05	99	退休人员健康体检费	8.50	8.50	8.50				
208	05	99	退休人员物业服务补贴	5.23	5.23	5.23				
208	05	99	退休人员文明奖	8.97	8.97	8.97				
	08		抚恤	2.03	2.03	2.03				

2021年一般公共预算支出情况表

单位名称：沁阳市人力资源和社会保障局

单位：万元

科目编码			科目名称	总计	2021年					
类	款	项			基本支出			项目支出		
					小计	人员经费支出	公用经费支出	小计	部门支出	专项支出
**	**	**	**	1	2	3	4	5	6	7
		01	死亡抚恤	2.03	2.03	2.03				
208	08	01	遗属补助	2.03	2.03	2.03				
210			卫生健康支出	8.49	8.49	8.49				
	11		行政事业单位医疗	8.49	8.49	8.49				
		01	行政单位医疗	8.49	8.49	8.49				
210	11	01	大病医保	0.35	0.35	0.35				
210	11	01	医疗保险金	8.14	8.14	8.14				
221			住房保障支出	12.02	12.02	12.02				
	02		住房改革支出	12.02	12.02	12.02				
		01	住房公积金	12.02	12.02	12.02				
221	02	01	住房公积金	12.02	12.02	12.02				

2021年一般公共预算基本支出情况表

单位名称：沁阳市人力资源和社会保障局

单位：万元

部门预算经济分类	政府预算经济分类	金额
合计		216.85
工资福利支出		170.77
基本工资	工资奖金津补贴	72.87
津贴补贴	工资奖金津补贴	38.92
奖金	工资奖金津补贴	16.69
机关事业单位基本养老保险费	社会保障缴费	17.36
城镇职工基本医疗保险缴费	社会保障缴费	8.14
其他社会保障性缴费	社会保障缴费	0.57
住房公积金	住房公积金	12.02
其他工资福利支出	其他工资福利支出	4.20
商品和服务支出		20.20
办公费	办公经费	3.20
工会经费	办公经费	2.17
福利费	办公经费	2.71
其他交通费用	办公经费	12.12
对个人和家庭的补助		25.88
退休费	离退休费	23.85
生活补助	社会福利和救助	2.03

2021年“三公”经费支出表

单位名称：沁阳市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目	按资金来源	2021年预算数
**		1
总计		1.00
公务接待费	合计（公务接待费）	1.00
	一般公共预算	1.00
	政府性基金	
	纳入专户管理的收费	
公务用车购置费	合计（公务用车购置费）	
	一般公共预算	
	政府性基金	
	纳入专户管理的收费	
公务用车运行维护费	合计（公务用车运行维护费）	
	一般公共预算	
	政府性基金	
	纳入专户管理的收费	
因公出国（境）费	合计（因公出国（境）费）	
	一般公共预算	
	政府性基金	
	纳入专户管理的收费	

2021年机关运行经费

单位名称：沁阳市人力资源和社会保障局

单位：万元

部门预算经济分类	政府预算经济分类	金额
合计		15.32
商品和服务支出		15.32
办公费	办公经费	3.20
其他交通费用	办公经费	12.12

2021年国有资本经营预算收支情况表

单位名称：沁阳市人力资源和社会保障局

单位：万元

项 目	收入预算数	项 目	支出预算数
利润收入		解决历史遗留问题及改革成本支出	
股利、股息收入		国有企业资本金注入	
产权转让收入		国有企业政策性补贴	
清算收入		其他国有资本经营预算支出	
其他国有资本经营预算收入			
本年收入合计		本年支出合计	
上级专项转移支付收入		调出资金	
上年结转收入			
收入总计		支出总计	

部门（单位）整体支出绩效目标申报表

（2021 年度）

部门（单位）名称	沁阳市人力资源和社会保障局		
年度履职目标	<p>目标1：“贯彻执行国家、省人力资源和社会保障法律、法规、政策，拟订全市人力资源和社会保障事业发展规划、政策，承担全市人力资源和社会保障规范性文件起草工作，并组织实施和监督检查。全市人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策，推动建立统一开放、竞争有序的人力资源市场体系，促进人力资源合理流动和优化配置全市统筹城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业创业服务体系，统筹建立全市面向城乡劳动者的职业技能培训制度，拟订就业援助制度，牵头拟订全市高校毕业生就业政策。会同有关部门拟订高技能人才、农村实用人才培养和激励政策。统筹推进建立全市覆盖城乡的多层次社会保障体系。拟订养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险政策和标准。拟订养老保险全市统筹办法和统一的养老、失业、工伤保险关系转移办法。组织拟订养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险基金管理和监督制度，编制相关社会保险基金预算草案。会同有关部门实施全民参保计划并建立统一的社会保险公共服务平台。负责全市就业、失业和相关社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持全市就业形势稳定和相关社会保险基金总体收支平衡。全市劳动人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策，完善劳动关系协商协调机制，贯彻落实国家、省职工工作时间、休息休假和假期制度相关规定及特殊劳动保护政策。组织实施劳动保障监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件。牵头推进深化职称制度改革，拟订全市专业技术人员管理、继续教育 and 博士后管理等政策，负责高层次专业技术人才选拔和培养工作，拟订吸引留学人员来沁工作或定居政策。组织拟订全市技能人才培养、评价、使用和激励制度。落实职业资格制度以及职业技能多元化评价政策。会同有关部门指导全市事业单位人事制度改革，按照管理权限负责规范事业单位岗位设置、公开招聘、聘用管理、考核奖惩等人事综合管理工作，拟订事业单位工作人员和机关工勤人员管理政策。协助有关部门做好机关公务员录用、公开遴选、公开选调等考试的考务组织工作；会同有关部门组织落实国家表彰奖励制度，综合管理市委、市政府表彰奖励工作，承担全市评比达标表彰工作，根据授权承办以市委、市政府名义开展的表彰奖励活动，承办市政府任免工作人员的行政任免手续。会同有关部门拟订全市事业单位人员和机关工勤人员工资收入分配政策，建立全市企事业单位人员工资决定、正常增长和支付保障机制。</p>		
年度主要任务	任务名称	主要内容	
	任务1	事业单位公开招聘及乡镇办事处所属事业单位选派工作人员	为我市各单位补充工作人员
	任务2	工勤技能岗位等级考核、事业单位报名费、专技人员评审费	目标1：初级专业技术人员评审 目标2：工勤技能等级考核网上申报、网上培训、打印准考证、参加考试、评审发放等级考核证书
	任务3	就业创业信息引导	完善公共就业创业服务体系、全市高校毕业生就业政策
	任务4	人社行政中心分中心管理	人社工作便民服务，提高工作效率
	任务5	“三支一扶”人员工资及社保金	按时发放三支一扶人员工资、足额缴纳社保费
	任务6	社会保险与劳动保障监察	为了规范社会保险关系，维护公民参加社会保险的和享受社会保险待遇的合法权益；为了规范劳动保障监察工作维护劳动者的合法权益。
	任务7	事业单位人事管理	目标1：推进事业单位分类改革，深化事业单位人事制度改革 目标2：改革事业单位工作人员收入分配制度，转换用人机制 目标3：推行岗位管理 目标4：人事任免 目标5：年度考核
	任务8	运转保障经费	完成上级，市委、市政府确定的各项工作任务,人社工作便民服务，提高工作效率。
	任务9	专技人员管理	专业技术人员应当适应岗位需要和职业发展的要求，积极参加继续教育，完善知识结构、增强创新能力、提高专业水平
	任务10	第一次全国自然灾害综合风险普查经费	完成风险普查工作
任务11	提前下达2021年高校毕业生“三支一扶”计划中央补助资金	按时发放三支一扶人员工资、足额缴纳社保费	
预算情况	部门预算总额（万元）		16238.53
	1. 资金来源：（1）财政性资金		15897.43
	（2）其它资金		341.1
	2. 资金结构：（1）基本支出		1631.35
	（2）项目支出		14607.18

一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标说明	
投入管理指标	工作目标管理	年度履职目标相关性	>=100%	稳步推进复工复产，完善落实就业政策。执行落实好稳就业政策及配套措施，用足用好就业补助资金，加大就业政策宣传力度，提高政策落实、资金使用的综合效应。深化制度改革，持续参保扩面。稳步提高待遇，严控基金风险。深入推进和谐劳动关系构建工作，提高争议调解仲裁效能。	
		工作任务科学性	>=98%	稳步推进复工复产，完善落实就业政策。执行落实好稳就业政策及配套措施，用足用好就业补助资金，加大就业政策宣传力度，提高政策落实、资金使用的综合效应。深化制度改革，持续参保扩面。稳步提高待遇，严控基金风险。深入推进和谐劳动关系构建工作，提高争议调解仲裁效能。	
		绩效指标合理性	>=98%	稳步推进复工复产，完善落实就业政策。执行落实好稳就业政策及配套措施，用足用好就业补助资金，加大就业政策宣传力度，提高政策落实、资金使用的综合效应。深化制度改革，持续参保扩面。稳步提高待遇，严控基金风险。深入推进和谐劳动关系构建工作，提高争议调解仲裁效能。	
	预算和财务管理		预算编制完整性	>=98%	就业创业，社保保险覆盖面，人才引进
			专项资金细化率	>=98%	就业创业，社保保险覆盖面，人才引进
			预算执行率	>=98%	资金拨付及时，项目按时完成
			预算调整率	<=5%	预算调整率=（预算调整数-年初预算数）/年初预算数×100%。预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。
			结转结余率	<=3%	结转结余率=结转结余总额/预算数×100%。结转结余总额是指部门本年度的结转结余资金之和。预算数是指财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数。
			“三公经费”控制率	=100%	严格控制三公经费支出
			政府采购执行率	=100%	根据事业发展规划和行政任务编制、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。
			决算真实性	=100%	决算与账目真实一致。
			资金使用合规性	=100%	部门(单位)是否按照相关法律法规以及资金管理办法规定的用途使用预算资金,用以反映和考核部门(单位)预算资金的规范运行情况。1.是否符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定;2.资金的拨付是否有完整的审批程序和手续;3.项目的重大开支是否经过评估论证;4.是否符合部门预算批复的用途;5.是否存在截留支出情况;6.是否存在挤占支出情况;7.是否存在挪用支出情况;8.是否存在虚列支出情况。
			管理制度健全性	>=95%	为加强预算管理,规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整,用以反映和考核部门(单位)预算管理制度是否健全完整,管理制度是否为完成主要职责或促成事业发展的保障情况。1.是否已制定或具有预算资金管理办法、内部管理制度、会计核算制度会计岗位制度等管理制度,2.相关管理制度是否得到有效执行。
	绩效管理		预决算信息公开性	=100%	及时公开预决算
			资产管理规范性	=100%	规范合理
			绩效监控完成率	>=98%	绩效监控全覆盖
	产出指标	重点工作任务完成	重点工作完成率	>=98%	反映本部门负责的重点工作任务进展情况。分项具体列示本部门重点工作任务推进情况,相关情况应予以细化、量化表述。
		履职目标实现	年度工作目标实现率	>=95%	反映本部门负责的重点工作任务进展情况。分项具体列示本部门重点工作任务推进情况,相关情况应予以细化、量化表述。
	效益指标	履职效益	经济效益	>=90%	反映部门履职对经济社会发展等所带来的直接或间接影响。可根据部门实际情况选择的进行设置,并将三级指示细化为相应的个性化指标。
社会效益			>=90%	反映部门履职对经济社会发展等所带来的直接或间接影响。可根据部门实际情况选择的进行设置,并将三级指示细化为相应的个性化指标。	
满意度		社会公众满意度	>=95%	反映社会公众或服务对象在部门履职效果、解决民众关心的热点问题等方面的满意程度。	
		服务对象满意度	>=95%	反映社会公众或服务对象在部门履职效果、解决民众关心的热点问题等方面的满意程度。	

第一次全国自然灾害综合风险普查经费项目绩效目标申报表

(2021年度)

项目名称		第一次全国自然灾害综合风险普查经费					
主管部门		沁阳市人力资源和社会保障局		单位名称		沁阳市人力资源和社会保障局	
项目资金 (万元)		实施期资金总额:		2	年度资金总额:		2
		其中: 财政拨款		2	其中: 财政拨款		2
		其他资金		0	其他资金		0
绩效目标	实施期目标				年度目标		
					完成风险普查工作		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	完成风险普查工作	>= 12月	数量指标	完成风险普查工作	>= 12月
		质量指标	确保各项任务完成	>= 12月	质量指标	确保各项任务完成	>= 12月
		时效指标	根据各项工作计划安排完成	>= 12月	时效指标	根据各项工作计划安排完成	>= 12月
		成本指标	厉行节约, 控制成本	<= 2万元	成本指标	厉行节约, 控制成本	<= 2万元
	效益指标	经济效益指标			经济效益指标		
		社会效益指标	维护社会稳定	>= 12月	社会效益指标	维护社会稳定	>= 12月
		生态效益指标			生态效益指标		
		可持续影响指标			可持续影响指标		
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象	>= 100%	服务对象满意度指标	服务对象	>= 100%

运转保障经费项目绩效目标申报表

(2021年度)

项目名称		运转保障经费					
主管部门		沁阳市人力资源和社会保障局		单位名称		沁阳市人力资源和社会保障局	
项目资金 (万元)		实施期资金总额:	16	年度资金总额:	16		
		其中: 财政拨款	16	其中: 财政拨款	16		
		其他资 金	0	其他资 金	0		
绩效 目标	实施期目标				年度目标		
					完成上级, 市委、市政府确定的各项工作任务, 人社工作便民服务, 提高工作效率。		
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	指标值	二级 指标	三级指标	指标值
	产出 指标	数量 指标	完成上级, 市委、市政府确定的各项工作任务	>= 12月	数量 指标	完成上级, 市委、市政府确定的各项工作任务	>= 12月
		质量 指标	确保各项任务完成	>= 12月	质量 指标	确保各项任务完成	>= 12月
		时效 指标	根据各项工作计划安排完成	>= 12月	时效 指标	根据各项工作计划安排完成	>= 12月
		成本 指标	厉行节约, 控制成本	<= 16万元	成本 指标	厉行节约, 控制成本	<= 16万元
	效益 指标	经济 效益 指标			经济 效益 指标		
		社会 效益 指标	便民服务, 提高工作效率	>= 12月	社会 效益 指标	便民服务, 提高工作效率	>= 12月
		生态 效益 指标			生态 效益 指标		
		可持 续 影响 指标	: 深化服务理念, 提高服务水平	>= 12月	可持 续 影响 指标	: 深化服务理念, 提高服务水平	>= 12月
	满意 度 指 标	服务 对象 满意 度 指 标	办事人员满意度	>= 100%	服务 对象 满意 度 指 标	办事人员满意度	>= 100%

事业单位人事管理项目绩效目标申报表

(2021年度)

项目名称		事业单位人事管理					
主管部门		沁阳市人力资源和社会保障局		单位名称		沁阳市人力资源和社会保障局	
项目资金 (万元)		实施期资金总额:	8	年度资金总额:	8		
		其中: 财政拨款	8	其中: 财政拨款	8		
		其他资 金	0	其他资 金	0		
绩效 目标	实施期目标				年度目标		
					推进事业单位分类改革, 深化事业单位人事制度改革, 改革事业单位工作人员收入分配制度, 转换用人机制, 推行岗位管理。		
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	指标值	二级 指标	三级指标	指标值
	产出 指标	数量 指标	事业单位人事管理系统个人任免文件《年度考核表》	>= 12月	数量 指标	事业单位人事管理系统个人任免文件《年度考核表》	>= 12月
		质量 指标	事业单位人事管理系统个人任免文件《年度考核表》	>= 150000份	质量 指标	事业单位人事管理系统个人任免文件《年度考核表》	>= 150000份
		时效 指标	印发时间	>= 12月	时效 指标	印发时间	>= 12月
		成本 指标	控制成本, 厉行节约	<= 8万元	成本 指标	控制成本, 厉行节约	<= 8万元
	效益 指标	经济 效益 指标			经济 效益 指标		
		社会 效益 指标	健全事业单位岗位设置管理制度	>= 12月	社会 效益 指标	健全事业单位岗位设置管理制度	>= 12月
		生态 效益 指标			生态 效益 指标		
		可持 续 影响 指标			可持 续 影响 指标		
	满意 度 指 标	服务 对 象 满 意 度 指 标	事业单位在编在岗人员	>= 100%	服务 对 象 满 意 度 指 标	事业单位在编在岗人员	>= 100%

社会保险与劳动保障监察项目绩效目标申报表

(2021年度)

项目名称		社会保险与劳动保障监察							
主管部门		沁阳市人力资源和社会保障局		单位名称		沁阳市人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)		实施期资金总额:		18		年度资金总额:		18	
		其中: 财政拨款		18		其中: 财政拨款		18	
		其他资金		0		其他资金		0	
绩效目标	实施期目标				年度目标				
	为了规范社会保险关系, 维护公民参加社会保险的和享受社会保险待遇的合法权益; 为了规范劳动保障监察工作维护劳动者的合法权益。				为了规范社会保险关系, 维护公民参加社会保险的和享受社会保险待遇的合法权益; 为了规范劳动保障监察工作维护劳动者的合法权益。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值		
	产出指标	数量指标	发放宣传资料、印发宣传版面、印发文书之类	>= 6000张	数量指标	发放宣传资料、印发宣传版面、印发文书之类	>= 6000张		
		质量指标	指标1: 规范社会保险有关工作 指标2: 规范劳动保障监察工作	>= 12月	质量指标	指标1: 规范社会保险有关工作 指标2: 规范劳动保障监察工作	>= 12月		
		时效指标	项目时间	>= 12月	时效指标	项目时间	>= 12月		
		成本指标	控制成本, 厉行节约	<= 18万元	成本指标	控制成本, 厉行节约	<= 18万元		
	效益指标	经济效益指标	全市社会保险有关工作	>= 12月	经济效益指标	全市社会保险有关工作	>= 12月		
		社会效益指标	不断完善社会保险工作	>= 12月	社会效益指标	不断完善社会保险工作	>= 12月		
		生态效益指标			生态效益指标				
		可持续影响指标	积极构建社会保障制度	>= 12月	可持续影响指标	积极构建社会保障制度	>= 12月		
	满意度指标	服务对象满意度指标	社保对象	>= 100%	服务对象满意度指标	社保对象	>= 100%		

人社行政中心分中心管理项目绩效目标申报表

(2021年度)

项目名称		人社行政中心分中心管理							
主管部门		沁阳市人力资源和社会保障局		单位名称		沁阳市人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)		实施期资金总额:		10	年度资金总额:		10		
		其中: 财政拨款		10	其中: 财政拨款		10		
		其他资 金		0	其他资 金		0		
绩效 目标	实施期目标				年度目标				
					完成上级, 市委、市政府确定的各项工作任务, 人社工作便民服务, 提高工作效率。				
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	指标值	二级 指标	三级指标	指标值		
	产出 指标	数量 指标	完成上级, 市委、市政府确定的各项工作任务, 人社工作便民服务, 提高工作效率。		>= 12月	数量 指标	完成上级, 市委、市政府确定的各项工作任务, 人社工作便民服务, 提高工作效率。		>= 12月
		质量 指标	确保各项任务完成		>= 12月	质量 指标	确保各项任务完成		>= 12月
		时效 指标	根据各项工作计划安排完成		>= 12月	时效 指标	根据各项工作计划安排完成		>= 12月
		成本 指标	厉行节约, 控制成本		<= 10万元	成本 指标	厉行节约, 控制成本		<= 10万元
	效益 指标	经济 效益 指标				经济 效益 指标			
		社会 效益 指标	便民服务, 提高工作效率		>= 12月	社会 效益 指标	便民服务, 提高工作效率		>= 12月
		生态 效益 指标				生态 效益 指标			
		可持 续 影响 指标	深化服务理念, 提高服务水平		>= 12月	可持 续 影响 指标	深化服务理念, 提高服务水平		>= 12月
	满意度 指标	服务 对象 满意度 指标	办事人员满意度		>= 100%	服务 对象 满意度 指标	办事人员满意度		>= 100%

就业创业信息引导项目绩效目标申报表

(2021年度)

项目名称		就业创业信息引导					
主管部门		沁阳市人力资源和社会保障局		单位名称		沁阳市人力资源和社会保障局	
项目资金 (万元)		实施期资金总额:	8	年度资金总额:	8		
		其中: 财政拨款	8	其中: 财政拨款	8		
		其他资 金	0	其他资 金	0		
绩效 目标	实施期目标				年度目标		
					招聘会次数14次招聘会就业率98%		
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	指标值	二级 指标	三级指标	指标值
	产出 指标	数量 指标	招聘会次数14次招聘会 就业率98%	>= 14场	数量 指标	招聘会次数14次招聘会就 业率98%	>= 14场
		质量 指标	招聘会就业率	>= 98%	质量 指标	招聘会就业率	>= 98%
		时效 指标	定期开展	>= 12月	时效 指标	定期开展	>= 12月
		成本 指标	控制成本, 厉行节约	<= 8万元	成本 指标	控制成本, 厉行节约	<= 8万元
	效益 指标	经济 效益 指标	提高就业率	>= 12月	经济 效益 指标	提高就业率	>= 12月
		社会 效益 指标	就业人员增加	>= 14场	社会 效益 指标	就业人员增加	>= 14场
		生态 效益 指标			生态 效益 指标		
		可持 续 影响 指标	推进社会发展	>= 12月	可持 续 影响 指标	推进社会发展	>= 12月
	满意度 指 标	服务对 象满意 度指标	就业者满意	>= 100%	服务对 象满意 度指标	就业者满意	>= 100%

工勤技能岗位等级考核、事业单位报名费、专技人员评审费项目绩效目标申报表

(2021年度)

项目名称		工勤技能岗位等级考核、事业单位报名费、专技人员评审费					
主管部门		沁阳市人力资源和社会保障局		单位名称		沁阳市人力资源和社会保障局	
项目资金 (万元)		实施期资金总额:		38.1	年度资金总额:		38.1
		其中: 财政拨款		0	其中: 财政拨款		0
		其他资金		38.1	其他资金		38.1
绩效目标	实施期目标				年度目标		
					提高机关事业单位工勤技能岗位人员的职业道德和业务技能水平、提高专业技术人员技术能力。为我市各单位补充工作人员, 提升群众对工作的满意度, 促进经济发展。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	申报考核人员160人初级专业技术报名人数220人事业单位招考报名人数2500人	>= 2880人	数量指标	申报考核人员160人初级专业技术报名人数220人事业单位招考报名人数2500人	>= 2880人
		质量指标	发放等级考核证书评审完成按照文件精神, 提升招聘及选派质量	>= 12月	质量指标	发放等级考核证书评审完成按照文件精神, 提升招聘及选派质量	>= 12月
		时效指标	完成实施期目标	>= 12月	时效指标	完成实施期目标	>= 12月
		成本指标	控制成本, 厉行节约	<= 38.1万元	成本指标	控制成本, 厉行节约	<= 38.1万元
	效益指标	经济效益指标			经济效益指标		
		社会效益指标	加强工勤队伍建设吸引高学历人才来沁工作	>= 12月	社会效益指标	加强工勤队伍建设吸引高学历人才来沁工作	>= 12月
		生态效益指标			生态效益指标		
		可持续影响指标	技能人才战略	>= 12月	可持续影响指标	技能人才战略	>= 12月
	满意度指标	服务对象满意度指标	工勤等级申报人员满意度	>= 100%	服务对象满意度指标	工勤等级申报人员满意度	>= 100%

事业单位公开招聘及乡镇办事处所属事业单位选派工作人员项目绩效目标申报表

(2021年度)

项目名称		事业单位公开招聘及乡镇办事处所属事业单位选派工作人员					
主管部门		沁阳市人力资源和社会保障局		单位名称		沁阳市人力资源和社会保障局	
项目资金 (万元)		实施期资金总额:		20	年度资金总额:		20
		其中: 财政拨款		20	其中: 财政拨款		20
		其他资 金		0	其他资 金		0
绩效目标	实施期目标				年度目标		
					指标1: 招聘人数约250人左右 指标2: 选派人数约80人左右		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	指标1: 招聘人数约250人左右 指标2: 选派人数约80人左右	<= 330人	数量指标	指标1: 招聘人数约250人左右 指标2: 选派人数约80人左右	<= 330人
		质量指标	指标1: 按照文件精神, 提升招聘质量	<= 330人	质量指标	指标1: 按照文件精神, 提升招聘质量	<= 330人
		时效指标	2个月	>= 2月	时效指标	2个月	>= 2月
		成本指标	控制成本, 厉行节约	<= 20万	成本指标	控制成本, 厉行节约	<= 20万
	效益指标	经济效益指标			经济效益指标		
		社会效益指标	吸引高学历人才来沁工作	<= 330人	社会效益指标	吸引高学历人才来沁工作	<= 330人
		生态效益指标			生态效益指标		
		可持续影响指标			可持续影响指标		
	满意度指标	服务对象满意度指标	报考人员满意	>= 98%	服务对象满意度指标	报考人员满意	>= 98%

专技人员管理项目绩效目标申报表

(2021年度)

项目名称		专技人员管理					
主管部门		沁阳市人力资源和社会保障局		单位名称		沁阳市人力资源和社会保障局	
项目资金 (万元)		实施期资金总额:	15	年度资金总额:	15		
		其中: 财政拨款	15	其中: 财政拨款	15		
		其他资 金	0	其他资 金	0		
绩效 目标	实施期目标				年度目标		
					业技术人员应当适应岗位需要和职业发展的要求, 积极参加继续教育, 完善知识结构、增强创新能力、提高专业水平。		
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	指标值	二级 指标	三级指标	指标值
	产出 指标	数量 指标	管理专业技术人员	>= 9000人	数量 指标	管理专业技术人员	>= 9000人
		质量 指标	继续教育通过率	>= 98%	质量 指标	继续教育通过率	>= 98%
		时效 指标	按时开展工作	>= 12月	时效 指标	按时开展工作	>= 12月
		成本 指标	控制成本, 厉行节约	<= 15万元	成本 指标	控制成本, 厉行节约	<= 15万元
	效益 指标	经济 效益 指标			经济 效益 指标		
		社会 效益 指标	管理专业技术人员	>= 9000人	社会 效益 指标	管理专业技术人员	>= 9000人
		生态 效益 指标			生态 效益 指标		
		可持 续 影响 指标	制定人才发展规划	>= 12月	可持 续 影响 指标	制定人才发展规划	>= 12月
	满意度 指 标	服务对 象满 意度 指标	专业技术人员满意度	>= 98%	服务对 象满 意度 指标	专业技术人员满意度	>= 98%

“三支一扶”人员工资社保项目绩效目标申报表

(2021年度)

项目名称		“三支一扶”人员工资社保					
主管部门		沁阳市人力资源和社会保障局		单位名称		沁阳市人力资源和社会保障局	
项目资金 (万元)		实施期资金总额:	0	年度资金总额:	40		
		其中: 财政拨款	0	其中: 财政拨款	40		
		其他资金	0	其他资金	0		
绩效目标	实施期目标				年度目标		
					保障三支一扶工作的顺利开展, 确保人员工资及社保金		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	发放在岗“三支一扶”人员生活费、社保缴费及慰问金	= 19人	数量指标	发放在岗“三支一扶”人员生活费、社保缴费及慰问金	= 19人
		质量指标	按时发放三支一扶人员工资、足额缴纳社保费	= 19人	质量指标	按时发放三支一扶人员工资、足额缴纳社保费	= 19人
		时效指标	按时发放三支一扶人员工资、足额缴纳社保费	= 19人	时效指标	按时发放三支一扶人员工资、足额缴纳社保费	= 19人
		成本指标	按时发放三支一扶人员工资、足额缴纳社保费	≤ 40万元	成本指标	按时发放三支一扶人员工资、足额缴纳社保费	≤ 40万元
	效益指标	经济效益指标			经济效益指标		
		社会效益指标	三支一扶大学生、服务单位、社会满意	= 19人	社会效益指标	三支一扶大学生、服务单位、社会满意	= 19人
		生态效益指标			生态效益指标		
		可持续影响指标	重视大学生基层服务项目	= 19人	可持续影响指标	重视大学生基层服务项目	= 19人
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务单位满意度	= 100%	服务对象满意度指标	服务单位满意度	= 100%

提前下达2021年高校毕业生“三支一扶”计划中央补助资金（焦财预〔2020〕570号项目绩效目标申报表

（2021年度）

项目名称		提前下达2021年高校毕业生“三支一扶”计划中央补助资金（焦财预〔2020〕570号					
主管部门		沁阳市人力资源和社会保障局		单位名称		沁阳市人力资源和社会保障局	
项目资金 (万元)		实施期资金总额:		36.75	年度资金总额:		36.75
		其中: 财政拨款		36.75	其中: 财政拨款		36.75
		其他资金		0	其他资金		0
绩效目标	实施期目标				年度目标		
					落实上级文件精神, 保障三支一扶工作的顺利开展。按时发放三支一扶人员工资、足额缴纳社保费		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	发放在岗“三支一扶”人员生活费、社保缴费及慰问金	>= 19人	数量指标	发放在岗“三支一扶”人员生活费、社保缴费及慰问金	>= 19人
		质量指标	按时发放三支一扶人员工资、足额缴纳社保费	>= 19人	质量指标	按时发放三支一扶人员工资、足额缴纳社保费	>= 19人
		时效指标	第三轮三支一扶计划顺利实施	>= 12月	时效指标	第三轮三支一扶计划顺利实施	>= 12月
		成本指标	按时发放在岗“三支一扶”人员生活费、社保缴费及慰问金, 厉行节约	= 36.75万元	成本指标	按时发放在岗“三支一扶”人员生活费、社保缴费及慰问金, 厉行节约	= 36.75万元
	效益指标	经济效益指标			经济效益指标		
		社会效益指标	三支一扶大学生、服务单位、社会满意	>= 100%	社会效益指标	三支一扶大学生、服务单位、社会满意	>= 100%
		生态效益指标			生态效益指标		
		可持续影响指标	重视大学生基层服务项目	>= 12月	可持续影响指标	重视大学生基层服务项目	>= 12月
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务单位满意度	>= 100%	服务对象满意度指标	服务单位满意度	>= 100%