

焦作市 2022 年度资源枯竭城市转型 专项转移支付资金绩效评价报告

一、项目基本情况

(一) 项目资金情况

2022 年资源枯竭城市转型资金预算及执行情况

单位：万元

项 目	预算金额	执行金额
事业单位养老保险缺口财政补助	21990	21990
合计	21990	21990

(二) 项目绩效目标

总体绩效目标：支持城市经济发展、社会转型和环境改造，重点用于民生等急需领域的短板和不足。

机关事业单位养老保险缺口财政补助资金绩效目标为弥补机关事业单位养老保险资金缺口，每月按时发放退休金，年度平均发放人数 12909 人，发放养老金人员资格达标率及发放养老金准确率皆达到 100%，改善焦作市本级机关事业单位退休职工的基本生活，逐步提高机关事业单位职工满意度。

(三) 项目主要工作内容

事业单位养老保险资金缺口补助资金主要用于在事业单位养老保险基金支付出现问题的情况下，由市财政给予补偿缺口，对市本级已符合退休条件、并经主管部门批准已经退休的人员，按月足额发放退休费，实现应发尽发，保障退

休人员基本生活，维护社会稳定，促进社会和谐。

二、绩效评价工作情况

（一）评价对象和内容

评价对象：焦作市 2022 年度资源枯竭城市转型专项资金项目。

评价时间段：2022 年 1 月 1 日-2022 年 12 月 31 日。

评价的主要内容：从项目决策、过程、产出和效益等四个方面来评价；绩效目标的设定情况；资金投入和使用情况；为实现绩效目标制定的制度、采取的措施等；绩效目标的实现程度及效果；绩效评价的其他内容。

（二）评价目的

评价机构通过对项目进行综合评价，对焦作市 2022 年度资源枯竭城市转型专项资金跟踪问效，掌握资金使用和项目实施情况，分析该项目为政府管理和服社会带来的效益和影响，发现和总结项目实施中的问题和经验，提出建设性的建议。建立科学、合理的预算绩效评价管理体系，最终实现推动优化财政资源配置，提高财政资金使用效益，提升公共服务质量，促进焦作市经济发展、社会转型和环境改造。

（三）评价依据

1. 《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号）；
2. 《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10 号）；
3. 《中共河南省委 河南省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（豫发〔2019〕10 号）；

4. 《国务院关于促进资源型城市可持续发展的若干意见》（国发〔2019〕38号）；
5. 《中央对地方资源枯竭城市转移支付办法》（财预〔2022〕55号）；
6. 《资源枯竭城市绩效评价暂行办法》（财预〔2011〕441号）；
7. 《河南省人民政府关于印发河南省机关事业单位工作人员养老保险制度改革实施办法的通知》（豫政〔2015〕68号）；
8. 《财政部 人力资源社会保障部关于机关事业单位养老保险制度改革实施准备期预算管理和基本养老保险基金财务处理有关问题的通知》（财社〔2016〕161号）；
9. 《河南省人力资源和社会保障厅 河南省财政厅关于做好机关事业单位养老保险制度改革实施准备期基本养老保险应缴应拨费用结算和职业年金征缴工作有关问题的通知》（豫人社办〔2016〕197号）；
10. 《河南省人力资源和社会保障厅 河南省机构编制委员会办公室 河南省财政厅关于机关事业单位养老保险分批参保登记及认定程序问题的通知》（豫人社〔2016〕11号）；
11. 《关于启动机关事业单位养老保险首批参保登记工作有关问题的通知》（焦人社〔2016〕66号）；
12. 项目实施过程中记账凭证、明细表、余额表、相关合同以及其他财务会计、资产管理资料等；
13. 国家有关财政管理、财务管理制度和规定；

14. 主管部门、项目单位的其他相关资料。

（四）绩效评价指标体系

根据财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）等相关文件要求，结合焦作市 2022 年度资源枯竭城市转型专项资金项目的内容和特点，评价机构从项目决策、项目过程、项目产出及项目效益四个方面设计指标体系。

本次绩效评价综合绩效级别依据《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）文件规定，分为 4 个等级：

综合得分在 90（含）-100 分为“优”；

综合得分在 80（含）-90 分为“良”；

综合得分在 60（含）-80 分为“中”；

综合得分在 0-60 分为“差”。

三、绩效评价结论及指标分析

（一）总体评价结论

评价组通过访谈、现场核查获取的数据，对焦作市 2022 年度资源枯竭城市转型专项资金项目的绩效情况进行了独立客观地评价，整体评价结果较好，绩效评价得分及等级详见下表。

表 3-1 总体绩效评价分值表

焦作市 2022 年度资源枯竭城市转型专项资金绩效评价结果			
序号	项目名称	得分	等级
1	机关事业单位养老保险缺口补助	94.94	优

（二）评价结论及指标分析

I.机关事业单位养老保险缺口财政补助

本次项目绩效评价得分为 94.94 分，得分率 94.94%，绩效等级为“优”。总指标体系各部分权重和绩效分值见表 3-2 所示。

表 3-2 绩效评价分值表

一级指标	分值	得分	得分率
决策（A）	22	20.54	93.36%
过程（B）	18	18.00	100.00%
产出（C）	30	30.00	100.00%
效益（D）	30	26.40	88.00%
综合绩效	100	94.94	94.94%

1. 项目决策（A）指标分析

决策指标包含 3 个二级指标、6 个三级指标，共计 22 分，得 20.54 分，得分率 93.36%。评分详见表 3-2-1。

表 3-2-1 决策指标设定及评分情况表

一级指标	二级指标	分值	得分
A 决策（22 分）	A1 项目立项	6	6.00
	A2 绩效目标	8	6.67
	A3 资金投入	8	7.87
合计	--	22	20.54

2. 项目过程（B）指标分析

过程指标包含 2 个二级指标、4 个三级指标，共计 18 分，得 18.00 分，得分率 100.00%。评分详见表 3-2-2。

表 3-2-2 过程指标设定及评分情况表

一级指标	二级指标	分值	得分
B 过程（18 分）	B1 资金管理	10	10.00
	B2 组织实施	8	8.00

合计	--	18	18.00
----	----	----	-------

3. 项目产出（C）指标分析

产出指标包含 3 个二级指标、4 个三级指标，共计 30 分，得 30.00 分，得分率 100.00%。评分详见表 3-2-3。

表 3-2-3 产出指标设定及评分情况表

一级指标	二级指标	分值	得分
C 产出（30 分）	C1 产出数量	8	8.00
	C2 产出质量	16	16.00
	C3 产出时效	6	6.00
合计	--	30	30.00

4. 项目效益（D）指标分析

效益指标包含 4 个二级指标、5 个三级指标，共计 30 分，得 26.40 分，得分率 88.00%。评分详见表 3-2-4。

表 3-2-4 效益指标设定及评分情况表

一级指标	二级指标	分值	得分
D 效益（30 分）	D1 社会效益	12	9.60
	D2 经济效益	6	6.00
	D3 可持续影响	6	6.00
	D4 服务对象满意度	6	4.80
合计	--	30	26.40

四、主要成绩与做法

机关事业单位养老保险缺口财政补助项目 2022 年度平均为 12909 人发放退休金，确保退休人员养老金的按时足额发放，保障机关事业单位退休职工基本生活，促进了社会和谐，稳定了社会大局。