

中站区卫生健康委员会

关于印发《中站区城乡医院对口支援 管理制度》的通知

中站区人民医院、各社区卫生服务中心：

根据《焦作市卫健委关于印发〈焦作市二级以上医院对口支援社区卫生服务中心工作方案（2021-2025）〉的通知》（焦卫医〔2021〕18号）要求，结合我区实际，制定《中站区城乡医院对口支援管理制度》，现印发给你们，请遵照执行。

中站区卫生健康委

2021年7月2日

中站区城乡医院对口支援管理制度

为贯彻落实《中共中央 国务院关于全面推进乡村振兴加快农业农村现代化的意见》《中共中央办公厅 国务院办公厅关于加快推进乡村人才振兴的意见》，坚定不移贯彻新发展理念，以推动高质量发展为主题，全面提升我区基层医疗卫生机构综合服务能力，为全面推进乡村振兴提供有力支撑，结合我区实际，制定本制度。

一、对口关系确定及人员选派条件

（一）对口支援关系。原则上，中站区人民医院对口支援辖区各社区卫生服务中心；确保辖区内社区卫生服务中心全覆盖。确定对口支援关系后报市卫生健康委备案。

（二）对口支援周期。原则上，中站区人民医院对口支援社区卫生服务中心，支援目标未完成前不调整对口关系。

（三）人员选派条件。人员选派范围为临床医学、中医（含中西医结合）、口腔类别所有专业医师。城市二级医院医师和县级医院医师聘任中级职称和申报评审副高级职称前，必须到社区卫生服务中心累计服务不少于 1 年。

二、主要任务

（一）工作目标。帮扶受援社区卫生服务中心按计划达到服务能力基本标准或推荐标准，建设 1~2 个特色专科，每年

至少填补一项技术空白，每年门急诊人次增长 5%以上。每个县(市)至少有一所社区卫生服务中心达到二级医院标准。

(二) 支援方式。对未达标的社区卫生服务中心，支援医院应组建不少于三人的帮扶团队，其中不少于 2 名中级以上职称临床医师，连续驻点工作时间不少于一年。对已达到基本标准、推荐标准的社区卫生服务中心，支援医院应选派 2 名中级以上职称临床医师，采取定人、定点、定时方式开展巡诊；在创建推荐标准、社区医院、二级医院期间，支援医院组建工作专班，每两周现场指导至少 1 天，帮扶受援社区卫生服务中心开展自评整改、完善制度。

(三) 支援内容。

1、驻点帮扶医师参与或单独管理病床，每周出门诊不少于 3 个半天、组织查房不少于 2 次；带教至少 1 名本专业临床医师；指导制定本专业常见病诊疗常规和标准化临床路径；指导完善相关管理制度。外科驻点医师要指导、参与和单独开展外科手术。

2、巡诊医师每人每周在每个社区卫生服务中心工作时间不少于 3 个半天，其中出门诊时间不少于 2 个半天，其它时间可组织查房、业务培训、带教指导、完善制度等。

3、支援医院每年接收每个社区卫生服务中心至少 2 名医务人员不少于 3 个月的进修学习。

三、具体要求

（一）安排部署。按照市卫生健康委制定的工作方案，区卫健委召开专题会议安排部署，并组织实施。

（二）签订协议。支援医院和受援医院共同协商，制定2022年度支援目标和工作计划，确定派驻人员，签订《对口支援工作协议书》，并将协议书分别报同级和上级卫生健康行政部门备案。

（三）组织实施。自发文之日起，按照新一轮对口关系开展工作。支援医院选派的派驻人员要全部到达受援医院的相应工作岗位，加强对派驻人员的考核管理，每批派驻人员结束后，认真填写《对口支援工作医师考核登记表》，逐级审核后盖章。在支援过程中，双方要对照签订的协议书开展对口支援工作并对工作成效进行自评，每季度填写《对口支援工作考核统计表》并报主管卫生健康行政部门，每半年组织1次工作评估工作，及时沟通 and 解决工作中出现的问题和困难，每年度第四季度进行工作总结和评估，提出下一年度改进计划及措施，不断改进对口支援工作。

四、督导考核。医疗机构要按照《对口支援工作开展情况评价细则》定期进行自查，逐步完善对口支援工作。区卫生健康行政部门每年至少组织一次督查考核，监督支援医院落实对口支援工作；组织受援医院进行年度考核，考核结果要逐级上报。

（一）严格考核评估。各地各单位要做到“三个严格”即：严格遴选符合基层需求的医务人员，严格支援期间的工作纪律，严格支援效果考核评估。加强考核评估，不断完善政策措施，逐步形成长效管理机制。每期援助任务结束后，支援医院要对援助效果进行评估、通报，建立激励约束机制，完善绩效考核，落实责任，兑现奖惩。受援医院要把派驻医师纳入本院医务人员日常管理，进行门诊、病房排班，为派驻人员提供必要的生活、工作和安全保障，调动医务人员积极性，及时解决实际困难。市卫生健康委将建立全市二级以上医院对口支援乡镇卫生院考核机制，实行过程管理与目标管理相结合，考核结果与医院评优评先、评审评价挂钩，对全市先进单位和个人予以表彰，对工作不力的单位和个人予以通报批评。

（二）落实职称挂钩政策。严格落实城市医师晋升职称与对口支援挂钩制度。对口支援时间可以累计，每名派驻人员连续驻点时间不得少于 6 个月，参加政府组织的援外、援藏、援疆等工作时间，可计算为对口支援时间。城市二级以上医院和县级医院的医师聘任中级职称和申报评审副高级职称时须提交《对口支援工作医师考核表》。鼓励副高级以上职称医师积极参加对口支援工作，副主任医师申报主任医师时，同等条件下优先考虑。派驻医师在聘任或晋升职称前需进行信息公示，接受监督。弄虚作假者一经查实，取消当年聘任和晋升职

称资格，3 年内不得晋升高一级职称，并追究有关单位和人员责任。